デイリースポーツ、デイリースポーツ・クオリティ「就活ハラスメント」防止方針

2026.10.1

デイリースポーツ、デイリースポーツ・クオリティは、就職活動中の皆様が安心してインターンシップ参加や採用選考に臨める環境を整えるため、採用活動におけるハラスメント防止に取り組んでいます。

① 社員への周知と徹底事項

求職者との交流や対応にあたり、以下の事項を徹底するよう、社内への注意喚起を行っています。

・対面・オンラインの実施環境
　面談等は原則として社内施設、学校施設、またはオンライン会議システム等を利用します。これら以外の場所で実施する場合は、第三者の目があるオープンな環境で行います。
・実施時間と飲食の制限
　面談や懇談は原則として日中に行い、アルコール類を伴う会食等は行いません。
・連絡手段の制限
　連絡には会社のメールアドレス等を原則使用し、個人所有の携帯電話や個人の SNS アカウント等によるやり取りは行いません。
・意思の尊重
　面会や連絡にあたっては求職者の意思を最優先とし、社員からの執拗な連絡や接触は行いません。
※社員訪問や面談は、企業理解・職種理解を目的としたものであり、採用選考の合否には影響しません。

② 採用関係者への研修・公正な選考の実施

面接官をはじめ選考に関わる社員に対し、各種ハラスメント防止に関する研修を定期的に実施しています。性的な内容の発言や行動、差別的発言、他社の選考辞退の強要などを排除し、公正で透明性の高い選考プロセスの確保に努めます。

③ 相談・通報窓口の設置

就活ハラスメントをはじめとする不適切な対応を受けた場合、またはそのおそれがあると感じた場合は、遠慮なく以下の窓口までご相談ください。ご相談いただいた内容やプライバシーは厳重に保護され、相談したことを理由に選考で不利益を被ることは一切ありません。

【就活ハラスメント相談窓口】
デイリースポーツ　マネジメント局総務部内
電話：078-362-7293（受付時間：平日 10 時～17 時）
メール：ds-soumu@daily.co.jp

以上